

Fokusmodul & Praxiswerkstatt – Das Reifegradmodell: Inkubator für Mindset-Entwicklung und Potenzialentfaltung in Organisationen

Vertikale Entwicklung als Antwort auf die Herausforderungen unserer Zeit: Die Wirksamkeit horizontaler Kompetenzen verstärken durch die vertikale Erkundung und Reifung von Wahrnehmungs-, Interpretations- und Verhaltensmustern auf persönlicher sowie organisationaler Ebene.

Selbstorganisation, Leadership Agility & Maturity, CoKreation oder Mindset Change ist aktuell oft die Antwort, wenn man nach Rezepten dafür fragt, wie der Umgang mit den volatilen und komplexen Herausforderungen unserer Zeit zu gestalten ist. Oft belässt man die Einführung neuer Organisationsdesigns, agiler Arbeitsweisen oder auch der Theorie U auf der Ebene der Methoden. Der Frage danach, wie die Beteiligten diese Designs und Arbeitsweisen wahrnehmen, interpretieren und ihr Verhalten von ihnen beeinflussen lassen, wird dabei in der Regel zu wenig Aufmerksamkeit geschenkt. Dies ist jedoch erfolgsentscheidend für die Qualität der Umsetzung.

Unsere Wahrnehmungs-, Interpretations- und Verhaltensmuster verändern sich im Zuge unserer persönlichen Reifung und Potenzialentfaltung, wobei es bei Reifung in diesem Kontext nicht um Erweiterung von Wissen oder Erfahrung geht, sondern um die „vertikale“ Weiterentwicklung von innerer Haltung sowie den Logiken des Denkens, Fühlens und Handelns, mit denen Menschen an Themen und Situationen herangehen. Hier haben Persönlichkeits-Forscher:innen wie Prof. Jane Loevinger, Dr. Susanne Cook-Greuter sowie Bill Joiner Reifungsstufen identifiziert, die wir als Menschen in einer gleichbleibenden Sequenz in unseren persönlichen Entwicklung durchlaufen.

Beschreibung & Zielgruppe

Im Fokusmodul „Das Reifegradmodell: Inkubator für Mindset-Entwicklung und Potenzialentfaltung in Organisationen“ erkunden wir die unterschiedlichen Reifegrade mit kognitiver Logik, Empathie, Embodiments und Aufstellungen. Das Modul ist offen für alle interessierten und entwicklungsaffinen Menschen und Organisationen, die verstehen wollen, wie vertikale Reifung die Wirksamkeit horizontaler Kompetenzen und Umsetzungsqualität in der Transformation stärkt und wie vertikale Weiterentwicklung unterstützt werden kann.

In der auf dieser ersten Erkundung aufbauenden, 3-tägigen Praxiswerkstatt erforschen wir die Übertragbarkeit der Erkenntnisse auf Organisationen, (innere) Teams und (Führungs-) Themen sowie deren Weiterentwicklung. Es werden gemeinsam Antworten gefunden für die Fragen: Was benötigen Menschen und Organisationen, um sich in eine nächste Reifungsstufe zu entwickeln? Wie ist eine existierende Handlungslogik bei der Wahl der Interventionen zu berücksichtigen? Wie hängen vertikale individuelle Reifung und Reifeentwicklung der Organisation zusammen? Welche Rolle fällt Führungskräften in der individuellen/organisationalen Reifeentwicklung zu? Was ist in der Entwicklungsbegleitung von vertikalen Reifungsprozessen zu beachten? Und welche Handlungslogik benötigen Entwicklungsbegleiter:innen, um in vertikalen Reifungsprozessen hilfreich sein zu können?

Im Fokusmodul...

- ✓ lernt ihr das Reifegradmodell in seiner Gesamtheit inkl. der (Denk- & Handlungs-) Logiken jeder Reifungsstufe kennen.
- ✓ spürt ihr euch empathisch in jede Reifungsstufe ein – unabhängig von eurer eigenen Reifungsstufe.



- ✓ entwickelt ihr ein Bewusstsein für eure persönliche Reifungsstufe und aktuell pulsierende Wachstumsanliegen.
- ✓ lernt ihr mit Embodiments ein Sensorik-Instrument kennen, mit dem ihr wahrnehmen könnt, in welchem Reifegrad das Gegenüber (Einzelperson, Team) unterwegs ist und habt mithilfe von Aufstellungen ein erstes Instrument zur Einschätzung von Reifegraden in Teams ausprobiert.
- ✓ nehmt ihr erste Ideen mit, wie hilfreiche Interventionen in der Facilitation / in der Führung für eine Reifegradentwicklung gestaltet werden können.

In der Praxiswerkstatt...

- ✓ vertieft ihr eure Kenntnisse bzgl. der Reifungsstufen von Führung und Organisationen.
- ✓ entwickeln wir aus den gesammelten Erkenntnissen über das Reifegradmodell konkrete Ideen, wie ihr eure Interventionen als Facilitator / Führungskraft für jede Reifungsstufe passgenau und wirkungsvoll gestalten könnt.
- ✓ nehmt ihr ein Verständnis mit in Bezug auf die Wissens- und Reifungsanforderungen an vertikale Entwicklungsbegleiter:innen.

Fokusmodul: Programmstruktur und Termine

- 1 Fokus-Dialog à 45min je Person zur Klärung der individuellen Teilnahmeanliegen
- 3 Workshoptage, i.d.R. im Umfeld von Köln
- 1,5h Einzelcoaching je Person (telefonisch oder vor Ort)
- Lernunterlagen & Transferaufgaben
- Empfohlen: Durchführung eines Ich-Entwicklungs-Profiles (siehe unten) mit schriftlicher Analyse des Ergebnisses sowie einem Auswertungsgespräch im Rahmen der Einzelcoachings
- Teilnahmebescheinigung
- Nächste Termine: siehe www.cocreative.de

Fokusmodul: Investition

- Gesamtkosten des Moduls: 1.650€ (Selbstzahler/NGO: 990 €)
- zzgl. Gebühr für Ich-Entwicklungsprofil (optional, Details s. unten)
- zzgl. Seminartagungspauschale & Übernachtung
- zzgl. gesetzliche MwSt.
- Mögliche Nachlässe:
 - Frühbucher: 10% bei Buchung bis 3 Monate vor Modulbeginn
 - Vermittlung: 5% Provision bei Vermittlung jedes/r weiteren zahlenden Teilnehmer:in

Praxiswerkstatt: Programmstruktur, Termine und Teilnahmevoraussetzungen

- 3 Workshoptage, i.d.R. im Umfeld von Köln
- 1,5h Einzelcoaching je Person (telefonisch oder vor Ort)
- Lernunterlagen & Transferaufgaben
- Teilnahmebescheinigung
- Voraussetzung für die Teilnahme an der Praxiswerkstatt ist die vorherige Teilnahme am Fokus Modul oder alternativ die Durchführung eines Ich-Entwicklungs-Profiles (siehe unten) mit schriftlicher Analyse des Ergebnisses sowie einem Auswertungsgespräch im Rahmen der Einzelcoachings



- Nächste Termine: siehe www.cocreative.de

Praxiswerkstatt: Investition

- Gesamtkosten der Praxiswerkstatt: 1.650€ (Selbstzahler/NGO: 990 €)
- zzgl. Gebühr für Ich-Entwicklungsprofil (optional, Details s. unten)
- zzgl. Seminartagungspauschale & Übernachtung
- zzgl. gesetzliche MwSt.
- Mögliche Nachlässe:
 - Frühbucher: 10% bei Buchung bis 3 Monate vor Modulbeginn
 - Vermittlung: 5% Provision bei Vermittlung jedes/r weiteren zahlenden Teilnehmer:in

Euer Ausbildungsteam

- Katrin Weißenborn, k.weissenborn@cocreative.de
- Karin Wiesenthal, k.wiesenthal@cocreative.de
- Marion Quaas-Reinhard, m.quaas@cocreative.de
- z.T. unterstützt durch weitere CoCreative Facilitator:innen

Information und Anmeldung – Eure persönliche Campus-Ansprechpartnerin

- Zuhai Cavus, info@cocreative.de, +49 160 973 800 88

Optionales Angebot / Empfehlung: Ich-Entwicklungs-Profil

Als besonders wirksames Mittel der Erkenntnisgewinnung hat sich dabei eine Persönlichkeitsdiagnose auf der Basis der Ich-Entwicklung nach Jane Loevinger und Thomas Binder erwiesen. Wir regen euch daher an, eure bisher erreichte Entwicklungsstufe und das vor euch liegende Potenzial durch das darauf aufbauende Ich-Entwicklungs-Profil (IE-Profil) zu erfassen. Es unterscheidet zehn Stufen der Persönlichkeitsreife, die Menschen von der Geburt bis in das Erwachsenenalter durchlaufen. Dabei hat das jeweils Erreichte einen großen Einfluss darauf, wie ein Mensch mit uneindeutigen, komplexen Situationen umzugehen vermag. Das IE-Profil wird anhand eines umfassenden validen Fragebogens gemessen. Das Debriefing umfasst eine ausführliche schriftliche Analyse des IE-Profiles sowie ein gründliches Auswertungsgespräch mit Erläuterungen, Raum für Rückfragen sowie Hinweisen, wie ihr gezielt an euren Fokusthemen weiterarbeiten könnt. Das Auswertungsgespräch ist Teil der 3h Einzelcoaching, die zum Modul gehören.

Investition für das IE Profil 500 € plus 2h Auswertungsgespräch 199 € zzgl. gesetzliche MwSt.**

*** Bitte kontaktiere uns vorab, damit wir die zeitliche Abfolge abstimmen und einen Termin für das Auswertungsgespräch – idealerweise in Verbindung mit deiner Teilnahme an dem Modul bzw. der Praxiswerkstatt – verabreden können.*